



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अगस्त 23—अगस्त 29, 2015, शनिवार/भाद्र 1—भाद्र 7, 1937  
No. 34] NEW DELHI, AUGUST 23—AUGUST 29, 2015, SATURDAY/BHADRA 1—BHADRA 7, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सहायक निदेशक (मानिट्रिंग) (विरचना) नियम, 2012 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए अधिक्रमण किया है या लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में सहायक निदेशक (आपदा प्रबंधन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सहायक निदेशक (आपदा प्रबंधन) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या अपनी जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; अथवा  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों में निहित कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (आपदा प्रबंधन)	05* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ₹ और (ग्रेड वेतन 5400 ₹)	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण :- आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप संभाग, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)			(8)	(9)
आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/				आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां ।	एक वर्ष

(7)

वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान  
में मास्टर डिग्री;

**अनुभव :**

किसी सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर  
उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अपना  
विश्वविद्यालय या कानूनी निकाय में सांख्यिकीय  
आंकड़ों के संकलन, प्रस्तुतीकरण और विश्लेषण  
में पांच वर्ष का अनुभव

**वांछनीय :**

आपदा प्रबंधन में डिप्लोमा और अनुतोष प्रचालन  
को संभालने का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा अर्हित अभ्यर्थियों  
की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए  
अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब  
चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा  
आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं  
है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

20% सम्मिश्रित पद्धति [ प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा  
सहित) प्रोन्नति] द्वारा  
80% प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन द्वारा  
जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन द्वारा, जैसा भी  
मामला हो :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर  
उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या  
अर्ध सरकारी संगठनों या कानूनी संगठनों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे  
अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद  
धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, (9300-34800 ₹) तथा 4800 ₹ के ग्रेड वेतन के पदों में या मूल संवर्ग या विभाग में समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : वेतन बैंड-2, (9300-34800 ₹) और 4800 ₹ के ग्रेड वेतन में दो वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागीय तकनीकी अधिकारी (मानीटरिंग) पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका उक्त पद पर नियुक्ति हेतु चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति से भरा हुआ पद ही समझा माना जाएगा।

टिप्पण 2 : केंद्रीय सरकार, राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्र से पदधारियों के केवल आमेलन के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01-01-2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से मिलकर बनेगी:-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(12)

2. संयुक्त सचिव ( आपदा प्रबंधन )	—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक ( प्रशा. )	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/03/2013-प्रशा. V]

शुभेन्दु होता, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 24th August, 2015

**G.S.R. 168.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Assistant Director (Monitoring) (Framing) Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Disaster Management) in the Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Assistant Director (Disaster Management) Recruitment Rules, 2015.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of Persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Disaster Management)	5* (2015) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (₹ 15600—39100) and Grade Pay of ₹ 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential Educational Qualification :</b> Master's Degree in Economics/ Commerce/Mathematic Statistics/ Operations Research from a recognized University;  <b>Experience :</b> Five years' experience in compilation, presentation and analysis of Statistical data in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Organization or Universities or Statutory Body.	Age - No. Educational Qualification: Yes	One year

(7)

**Desirable :**

Diploma in Disaster Management and experience in handling relief operations.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

20% by Composite Method [Deputation (including Short-term Contract) plus promotion]  
80% by Deputation (including short-term Contract)/ Absorption failing which by direct recruitment.

By Deputation (including short-term Contract) plus promotion or as, the case may be, by Deputation (including short term contract) / absorption :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognized Research Institutions or Semi-Government Organizations or Statutory Organizations or Autonomous Organizations:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, (₹ 9300-34800) and Grade Pay of ₹4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

**Note 1 :** The Departmental Technical Officer (Monitoring) in the Pay Band-2, (₹ 9300-34800) and Grade Pay of ₹4800 with

(11)

two years' regular service shall also be considered and in case such person is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** The officials from Central Government, State Government and Union Territories shall only be considered for absorption.

**Note 3 :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 4 :** Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six year as on the closing date of receipt of applications.

**Note 5 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission Recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
---	--

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

- |   |              |
|---|--------------|
| 1. Joint Secretary (Administration)           | —Chairperson |
| 2. Joint Secretary (Disaster Management)      | —Member      |
| 3. Deputy Secretary/Director (Administration) | —Member      |

[F. No. A-12018/03/2013-Ad.V]

SUBHENDU HOTA, Under Secy.